SNECA S'élever à vos côtés

BRIE PICARDIE.COM

Mars 2022 N° 26

Le syndicat qui s'élève à vos côtés

Le SNECA souhaite vous informer sur plusieurs points importants dans ce nouveau numéro du BP COM.

- La participation et l'intéressement

Le communiqué de presse publié du 25 Janvier 2022, titre :

« Crédit Agricole Brie Picardie : la meilleure année au service de son territoire, consacrée par un résultat net de plus de 200 M€ »

Record pour les financements à moyen et long terme, et record au travers des réalisations de crédits accordés pour soutenir les projets des entrepreneurs, qui permet d'afficher un **résultat net social de 183.3 M€.**

Les résultats financiers et commerciaux permettent le **versement de l'intéressement** et provoque également le **versement d'une enveloppe complémentaire** puisque le montant calculé est supérieur au montant légal (20% de la masse salariale). **Ce supplément sera versé sous forme de prime.**

Dans ce contexte, l'enveloppe globale sera répartie comme suit :

- 22,3 M€ au titre de l'intéressement plafonné à 20% de la masse salariale éligible au PEE
- 1,5 M€ sous forme de primes selon les mêmes règles de répartition que l'enveloppe de l'intéressement.

A NOTER, cette année l'accord doit être renégocié,

Le SNECA vous tiendra informé de cette négociation.

- Négociations salariales

Après la bonne nouvelle sur la participation versée en 2022, revenons à un **sujet qui fâche**.

Chaque année commence par le démarrage des **négociations salariales au niveau national.**

A ce titre, chaque Caisse Régionale mandate la Fédération pour négocier avec les organisations syndicales représentatives, à savoir le SNECA, SUDCAM et la CFDT.

Cette négociation est prévue pour protéger les salariés de l'inflation avec un impact sur les RCE de chacun.

Les négociations ont échoué !

Une intersyndicale s'est alors créé entre le SNECA et SUDCAM pour relancer les négociations, mais rien n'y fait.

La CFDT a refusé d'agir et s'est désolidarisée de notre action commune avec SUDCAM.

Pourquoi sortir de l'intersyndicale ? Parce que le **SNECA est devenu le premier syndicat au niveau de la branche crédit agricole** ? Ou parce que **le SNECA prend souvent le leadership dans la négociation** ?

Elle dit vouloir négocier au niveau local. Mais que peut-elle faire en local ? Les DG ont mandaté une délégation patronale au niveau national, ils ne veulent pas aller contre !

Au niveau local, la seule enveloppe négociable concerne celle qui permet de rétribuer la compétence et les promotions mais elle ne peut pas s'appliquer à l'ensemble des salariés. **Concernant cette enveloppe nous avions obtenu une augmentation de +0.30 mais la CFDT a refusé de signer !**

Le SNECA ne comprend pas la position de la CFDT, elle n'a pas négocié ni au niveau national, ni au niveau local.

Nous, SNECA continuons le combat et lançons une pétition pour demander la reprise des négociations.

En 1 semaine, la pétition a déjà recueilli plus de 5 000 signatures.

N'hésitez pas à la signer. On compte sur vous !

(Vous n'êtes pas obligés de faire apparaître votre nom sur la pétition)

https://www.change.org/p/ensemble-exigeons-une-r%C3%A9ouverture-des-n%C3%A9gociations-salariales-au-cr%C3%A9dit-agricole?utm_source=share_petition&utm_medium=custom_url&recruited_by_id=20170230-93e7-11ec-a189-8922aa83ba5b

Le SNECA a interpellé plusieurs fois la Direction, nous vous confirmons que la porte reste close !

- **Le télétravail**

Le temps passe et le « chantier » télétravail n'a pas avancé d'un pouce….
A quand le début !!!

Un message de la Direction nous précise qu'elle attend le retour du projet d'entreprise et que les négociations devraient s'ouvrir en Septembre….

- **Le Poste de DA dans le réseau**

Nous constatons de nombreux regroupements d'agences avec un impact sur la suppression de postes de DA et de RA. Ces postes sont majoritairement remplacés par des postes de CCP pour permettre une meilleure répartition des portefeuilles ainsi qu'une meilleure gestion des congés.

Si sur le principe, nous ne sommes pas opposés à une meilleure affectation des portefeuilles pour permettre de mieux répondre aux clients et de soulager les collaborateurs, nous remarquons que le DA se retrouve souvent seul à coordonner ses agences.

Le SNECA a alerté plusieurs fois la Direction sur le poste de DA. Ce poste n'a cessé d'évoluer, il devient de plus en plus compliqué aujourd'hui d'assumer cette fonction.

Par ailleurs, les DA qui ont effectué l'ESSEC n'ont reçu aucune reconnaissance particulière contrairement aux autres métiers qui ont obtenu des certifications !!!

Nous avons demandé une meilleure visibilité sur la politique RH de ce métier :

- L'inventaire des charges effectuées (contrôles, managements, formations, coaching…)
- Les possibilités d'évolution.
- La rémunération

Comptez sur nous pour suivre ce dossier de très près…

- **Les frais kilométriques**

Les frais saisis dans EXPANSYA devraient être revus pour prendre en compte la hausse de 10% sur le barème fiscal réactualisée par le gouvernement fin février.

L'accord en cours sur les frais qui avait été conclu doit être renégocié l'année prochaine.

- **Retour sur les 4ème s assises de l'observatoire des conditions de travail qui se sont tenues en Février**

Pascal DEMURGER, Directeur Général de la MAIF a fait passer un message très clair sur la mise en place d'une nouvelle organisation au sein de son entreprise :

Le management par la confiance = Une organisation en partant du bien-être du collaborateur, pour arriver à la satisfaction client.

Nos différentes communications

- 1 **BP COM** tous les trimestres ;
- **L'info aux adhérents** envoyée tous les 15 jours sur vos mails personnels ;
- 1 **SMS** pour vous alerter sur les sujets importants ;
- Notre **Site internet** : briepicardie-sneca.fr
- Notre **page Facebook**.
- **Nouveau : le Flash négociations (lors de la signature d'accords)**
- **Nouveau : le Flash CSE (qui vous informe chaque début de mois des avis que nous rendons sur les dossiers du CSE)**

Nous espérons que cette réactivité permettra de mieux vous informer.

Si vous avez des questions ou des suggestions n'hésitez pas à nous contacter via notre boîte contact : contact@sneca-briepicardie.fr